

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У
ДОМУ ЗДРАВЉА „Свети Ђорђе“ Топола**

Образац 1.

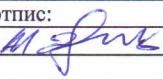
1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):		Назив: <u>Дом здравља „Свети Ђорђе“</u> Седиште и адреса: <u>Топола, Булевар Вожда Карађорђа 67</u> Број телефона: <u>+381 34 6811 880</u> Електронска адреса: <u>dztopola@mts.rs</u> Веб сајт: <u>www.dztopola.rs</u> Матични број: <u>17210548</u> ПИБ: <u>101221549</u>																									
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:		127	(100%)																								
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:		96	(75,60%)																								
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:		31	(24,40%)																								
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>12 (9,44%)</u> Ж: <u>8 (6,30%)</u> М: <u>4 (3,14%)</u>	Од 21 – 30 године живота																									
		Укупно: <u>35 (27,56%)</u> Ж: <u>28 (22,05%)</u> М: <u>7 (5,51%)</u>	Од 31 – 40 године живота																									
		Укупно: <u>34 (26,77%)</u> Ж: <u>27 (21,26%)</u> М: <u>7 (5,51%)</u>	Од 41 – 50 године живота																									
		Укупно: <u>33 (25,98%)</u> Ж: <u>24 (18,90%)</u> М: <u>9 (7,09%)</u>	Од 51 – 60 године живота																									
		Укупно: <u>13 (10,23%)</u> Ж: <u>9 (7,09%)</u> М: <u>4 (3,14%)</u>	Од 61 – 70 године живота																									
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;">Ниво квалификације:</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Укупно:</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Жена:</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">1. ОШ</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">9 (7,44%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">9 (7,44%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">0 (0,00%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">2. CCC-3 степен</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">7 (5,78%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">0 (0,00%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">7 (5,78%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">3. CCC-4 степен</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">65 (51,18%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">57 (44,88%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">8 (6,30%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">4. ВШС</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">7 (5,50%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">5 (3,94%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">2 (1,57%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">5. ВСС</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">39 (30,70%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">27 (21,26%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">12 (9,45%)</td> </tr> </tbody> </table>				Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1. ОШ	9 (7,44%)	9 (7,44%)	0 (0,00%)	2. CCC-3 степен	7 (5,78%)	0 (0,00%)	7 (5,78%)	3. CCC-4 степен	65 (51,18%)	57 (44,88%)	8 (6,30%)	4. ВШС	7 (5,50%)	5 (3,94%)	2 (1,57%)	5. ВСС	39 (30,70%)	27 (21,26%)	12 (9,45%)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																									
1. ОШ	9 (7,44%)	9 (7,44%)	0 (0,00%)																									
2. CCC-3 степен	7 (5,78%)	0 (0,00%)	7 (5,78%)																									
3. CCC-4 степен	65 (51,18%)	57 (44,88%)	8 (6,30%)																									
4. ВШС	7 (5,50%)	5 (3,94%)	2 (1,57%)																									
5. ВСС	39 (30,70%)	27 (21,26%)	12 (9,45%)																									
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;"></th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Укупан број и проценат</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Број и проценат жена</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Број и проценат мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">Лица на извршилачким радним местима</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">111 (87,40%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">89 (70,08%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">22 (17,32%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Лица на положајима</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">16 (12,60%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">10 (7,87%)</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">6 (4,72%)</td> </tr> </tbody> </table>					Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	111 (87,40%)	89 (70,08%)	22 (17,32%)	Лица на положајима	16 (12,60%)	10 (7,87%)	6 (4,72%)												
	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца																									
Лица на извршилачким радним местима	111 (87,40%)	89 (70,08%)	22 (17,32%)																									
Лица на положајима	16 (12,60%)	10 (7,87%)	6 (4,72%)																									
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;"></th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Просечан номинални износ и проценат</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Просечан номинални износ и проценат код жена</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">Просечан номинални износ и проценат код мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">Лица на извршилачким радним местима</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">96.252,30</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">96.072,25</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">96.422,00</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Лица на положајима</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">168.522,80</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">172.734,50</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">164.724,42</td> </tr> </tbody> </table>					Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	96.252,30	96.072,25	96.422,00	Лица на положајима	168.522,80	172.734,50	164.724,42												
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца																									
Лица на извршилачким радним местима	96.252,30	96.072,25	96.422,00																									
Лица на положајима	168.522,80	172.734,50	164.724,42																									

6. a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Ж: <u>5</u>	27,78 %	Од 21 – 30 године живота	
	М: <u>2</u>	11,11 %		
	Ж: <u>6</u>	33,33 %	Од 31 – 40 године живота	
	М: <u>1</u>	5,55 %		
	Ж: <u>3</u>	16,67 %	Од 41 – 50 године живота	
	М: <u>1</u>		5,55 %	
	Ж: <u>-</u>		Од 51 – 60 године живота	
	М: <u>-1</u>		5,55 %	
	Ж: <u>-</u>		Од 61 – 70 године живота	
	М: <u>-</u>			
6. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:			
	Ж: <u>-</u>		Од 21 – 30 године живота	
	М: <u>-</u>			
	Ж: <u>-</u>		Од 31 – 40 године живота	
	М: <u>-</u>			
	Ж: <u>-</u>		Од 41 – 50 године живота	
	М: <u>-</u>			
	Ж: <u>-</u>		Од 51 – 60 године живота	
	М: <u>-</u>			
	Ж: <u>-</u>		Од 61 – 70 године живота	
	М: <u>-</u>			
	Разлози:			
7.	Разлози забог којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола: Навести разлоге: <u>стручност и компетенције</u>			
8.	Разлози забог којих су на поједине положаје постављани, односно именованi у већем броју припадници одређеног пола: Навести разлоге: <u>стручност и искуство</u>			
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсe за попуњавање положаја или извршилачкx радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкираџа:
	1.I степен	(100%)	(100%)	(0 %)
	3.IV степен	(100%)	(100%)	(0 %)
	4.VII степен	(100%)	(100%)	(0 %)
	6.	(%)	(%)	(%)
	7.	(%)	(%)	(%)
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемирању, сексуалном узнемирању или учењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу полу, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Укупно: <u>0</u>		Од 21 – 30 године живота	
	Ж: <u>-</u>			
	М: <u>-</u>			
	Укупно: <u>0</u>		Од 31 – 40 године живота	
	Ж: <u>-</u>			

	M: _____								
	Укупно: 0				Од 41 – 50 године живота				
	Ж: _____								
	М: _____								
	Укупно: 0				Од 51 – 60 године живота				
	Ж: _____								
	М: _____								
	Укупно: 0				Од 61 – 70 године живота				
	Ж: _____								
	М: _____								
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираним у тачки 10. овог обрасца Навести начин поступања: /								
12.a	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0								
12.b	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0								
12.v	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /								
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: 1 (100%) Ж: 1 (100%) М: 0 (0 %)								
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:								
Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	Од 21 – 30 г.	Од 31 – 40 г.	Од 41 – 50 г.	Од 51 – 60 г.	Од 61 – 70 г.	
1.основно образовање	(100%)	(100%)	(100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	
				M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	
2. трећи степен ССС	(100%)	(100%)	(100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	
				M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	
1.четврти степен ССС	(100%)	(100%)	(100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 2 (1,65%)	Ж: 2 (1,65%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	
				M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	
1.шести степен ВС	(100%)	(100%)	(100%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (0.83%)	Ж: 1 (0.83%)	Ж: 0 (100%)	Ж: 0 (100%)	
				M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	M: 0 (100%)	
1.седми степен	(100%)	(100%)	(100%)	Ж: 0	Ж: 2	Ж: 3	Ж: 4	Ж: 0	

		ВСС								
			(1,65%)	(1,65%)	(2,48%)	(3,30%)	(100%)			
			M: _____ (100%)	M: _____ (100%)	M: _____ (100%)	M: 1 (0,83%)	M: _____ (100%)			
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:									
	Укупно: 0									
	Ж: 0									
	М: 0									
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:									
	Број и % пријављених случајева:		Облика насиља (навести):		Пол жртве:		Пол извршиоца:		Међусобни однос (навести):	
	0									

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Желько	Кушић	034/6811880	dzttopola@mts.rs	



др Валентина Пајић, вд директора